

DÉPARTEMENT
DES
YVELINES

ARRONDISSEMENT
DE
SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

SÉANCE DU

28 JUIN 2023

Le nombre de Conseillers
en exercice est de 45

OBJET

**Actualisation des postes
de la collectivité :
créations, suppressions de
postes, postes à temps non
complet**

En vertu de l'article L.2131-1
du C.G.C.T.
Le Maire de Saint-Germain-en-Laye
atteste que le présent document
a été publié le 29 juin 2023
par voie d'affichages
notifié le
transmis en sous-préfecture
le 29 juin 2023
et qu'il est donc exécutoire.

Le 29 juin 2023

Pour le Maire,
Par délégation,
Le Directeur Général des Services

Denis TRINQUESSE

EXTRAIT DU REGISTRE
DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL DE
LA COMMUNE NOUVELLE

DE SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

L'an deux mille vingt trois, le 28 juin à 20 heures, le Conseil Municipal de la commune nouvelle de Saint-Germain-en-Laye, dûment convoqué par Monsieur le Maire le 21 juin deux mille vingt trois, s'est réuni à l'Hôtel de Ville sous la Présidence de Monsieur Arnaud PÉRICARD, Maire de la commune nouvelle.

Etaient présents :

Monsieur LEVEL, Madame HABERT-DUPUIS, Monsieur SOLIGNAC, Madame PEUGNET, Monsieur BATTISTELLI, Madame MACE, Monsieur JOLY, Madame TEA, Monsieur PETROVIC, Madame NICOLAS, Monsieur VENUS, Madame GUYARD, Monsieur HAÏAT, Madame BOUTIN, Monsieur MILOUTINOVITCH, Madame de JACQUELOT, Monsieur BASSINE, Madame GOTTI, Madame de CIDRAC, Monsieur MIRABELLI, Monsieur MIGEON, Madame PEYRESAUBES, Madame LESUEUR, Monsieur JOUSSE, Madame ANDRE, Madame BRELURUS, Madame SLEMPKES, Monsieur SAUDO, Monsieur NDIAYE, Monsieur SALLE, Madame BOGE, Monsieur JEAN-BAPTISTE, Madame RHONE, Monsieur GREVET, Monsieur ROUXEL, Monsieur LE GARSMEUR

Avaient donné procuration :

Madame AGUINET à Monsieur HAÏAT
Madame MEUNIER à Monsieur VENUS
Madame NASRI à Monsieur JOUSSE
Monsieur de BEAULAINCOURT à Monsieur SOLIGNAC
Monsieur LEGUAY à Madame GUYARD
Madame GRANDPIERRE à Madame HABERT-DUPUIS
Madame CASTIGLIEGO à Madame RHONE
Madame FRABOULET à Monsieur GREVET

Secrétaire de séance :

Monsieur BASSINE

Accusé de réception en préfecture
078-200086924-20230628-23-E-18-DE
Date de télétransmission : 29/06/2023
Date de réception préfecture : 29/06/2023

OBJET : ACTUALISATION DES POSTES DE LA COLLECTIVITÉ : CRÉATIONS, SUPPRESSIONS DE POSTES, POSTES À TEMPS NON COMPLET

RAPPORTEUR : Madame NICOLAS

**Monsieur le Maire,
Mesdames, Messieurs,**

Par délibération en date du 15 décembre 2022, le nombre de postes budgétaires au sein de la Collectivité est passé à 863 postes budgétaires, soit 813,91 ETP (Equivalent Temps Plein) ;

La présente délibération vise à approuver l'état des effectifs actuels tenant compte des évolutions organisationnelles. Ces évolutions résultent de différents motifs (ANNEXE 1) :

- des recrutements, le grade du nouvel agent ne correspondant pas toujours au grade de l'agent qui occupait précédemment le poste ou à l'évolution du profil de poste
- des avancements de grade et des promotions internes
- des nominations d'agents en qualité de fonctionnaires stagiaires

En conséquence, les créations et suppressions de postes correspondantes sont soumises au Conseil Municipal afin d'arrêter le tableau des effectifs au 30 juin 2023.

Effectifs	Date du tableau des effectifs	Créations / transformations	Suppressions	Temps non complet	Total
Postes budgétaires (calcul hors quotité horaire)	15/12/2022				863
	30/06/2023				863
Postes en ETP (calcul avec proratisation de la quotité horaire des temps non complets)	15/12/2022				813,91
	30/06/2023			+ 0,15 TNC prof de guitare + 0,25 TNC prof de trombone	814,31

La Ville dispose de 75 postes permanents à temps non complet (ANNEXE 2), **75** emplois éligibles au recrutement sur le fondement de l'article L. 332-8-2 du Code général de la fonction publique (ANNEXE 3), 11 saisonniers (ANNEXE 4), 20 apprentis (ANNEXE 5) et 4 contrats de projet (ANNEXE 6).

Il est proposé au Conseil Municipal d'approuver ces créations et ces suppressions d'emplois et d'acter la typologie des postes présentés.

La dépense en résultant est inscrite au Budget.

DELIBERATION

LE CONSEIL MUNICIPAL,

Après avoir entendu les explications qui précèdent et en avoir délibéré,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

À L'UNANIMITÉ,

APPROUVE les créations et suppressions et la typologie des postes présentés ci-dessus et autorise Monsieur le Maire à signer tous les documents s'y rapportant.

POUR EXTRAIT CONFORME,
AU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS,



Arnaud PÉRICARD

Maire de la commune nouvelle de Saint-Germain-en-Laye

ANNEXE 1 – Evolutions des grades de la Ville

SUPPRESSIONS	CREATIONS
TRANSFORMATIONS LIÉES À DES RECRUTEMENTS	
Filière administrative	
Attaché principal	Attaché
Attaché	Puéricultrice hors classe
Attaché	Rédacteur principal 2ème classe
Attaché	Rédacteur
Attaché	Rédacteur principal 2ème classe
Attaché	Ingénieur
Rédacteur	Adjoint administratif
Adjoint administratif principal 1ère classe	Adjoint administratif
Adjoint administratif principal 2ème classe	Attaché
Adjoint administratif principal 2ème classe	Adjoint administratif principal 1ère classe
Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 2ème classe
Filière technique	
Ingénieur	Attaché
Technicien	Rédacteur
Technicien	Rédacteur
Agent de maîtrise principal	Adjoint technique territorial principal de 2ème classe
Agent de maîtrise principal	Agent de maitrise
Adjoint technique principal 2ème classe	Gardien brigadier
Adjoint technique principal 2ème classe	Adjoint technique
Adjoint technique principal 2ème classe	Adjoint technique
Adjoint technique	Adjoint technique principal 2ème classe
Adjoint technique	Adjoint technique principal 2ème classe
Filière animation	
Animateur principal 2ème classe	Animateur
Adjoint d'animation principal 2ème classe	adjoint d'animation
Filière médico social	
Puéricultrice de classe supérieure	Puéricultrice
Filière sociale	
Assistant socio-éducatif 2ème classe	Attaché
Assistant socio-éducatif 1ère classe	Attaché
Filière culturelle	
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Adjoint du patrimoine principal 2ème classe
Assistant de conservation principal de 1ère classe	assistant de conservation

Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Adjoint du patrimoine principal 2ème classe
Filière police municipal	
Chef de service de police municipale	Brigadier Chef Principal
Brigadier Chef Principal	Gardien brigadier

ANNEXE 2 - Postes à temps non complet

Il convient de rappeler que la Ville dispose de **75** postes permanents à **temps non complet** :

Direction/Service	Poste	Grade actuellement occupé par les agents en poste (à titre indicatif)	Quotité à temps non complet – Nombre hebdomadaire d’heures
Direction de l’Enfance – Service Petite enfance	1 Educateur de Jeunes Enfants - Relais Assistante maternelle 1 psychologue	Educateur de jeunes enfants	70% - 24h30
		Psychologue	50% - 17h30
Direction de l’Enfance – Service scolaire et animation	50 animateurs – cycle annualisé ¹ (rémunération 36 semaines lissée sur l’année)	1 adjoint animation	34% - 12h00
		1 adjoint animation	55% - 19h17
		5 adjoints animation	69% - 24h10
		43 adjoints animation	19% - 6h43
Direction de l’Enfance – Service Administration et logistique	2 agents de restauration et d'entretien	2 Adjointes techniques	75% - 26h15
			19% - 6h30
Direction de la culture - Médiathèques	1 Agent technique en bibliothèque	Adjoint administratif	50% - 17h30
Direction Espace public – Service Environnement	1 agent espaces verts	Adjoint technique	50% - 17h30
	19 professeurs	5 PEA classe normale (16h temps complet)	94% - 15h00
			13% - 2h00
			75% - 12h00
			44% - 7h00
			75% - 12h00
		1 AEA (20h temps complet)	93% - 18h30
		3 AEA principal de 1 ^{ère} classe	50% - 10h00
			50% - 10h00
			30% - 6h00
		10 AEA principal de 2 ^{ème} classe	90% - 18h00
			80% - 16h00
			60% - 12h00
			50% - 10h00
			50% - 10h00
			50% - 10h00
			48% - 9h30
			45% - 9h00
30% - 6h00			
10% - 2h00			

¹

- Cycle annualisé 69% sur 36 semaines - annualisation = 28h par semaines + 97 heures de réunion/préparation = 24h10 annualisés payés (4h50 dues au titre de la journée de solidarité)
- Cycle annualisé 19% sur 36 semaines - annualisation = 8h par semaine + 19h de réunion/préparation = 6h43 annualisés payés (1h20 dues au titre de la journée de solidarité)
- Cycle annualisé 55 % sur 36 semaines - annualisation = 24h30 par semaine = 19h17 annualisés payés (3h51 dues au titre de la journée de solidarité)

ANNEXE 3 - Postes sur fondement de l'article L.332-8 du code général de la fonction publique

Le code général de la fonction publique énonce que les emplois permanents sont pourvus par des titulaires. Par dérogation à ce principe et dans certains cas, des emplois permanents peuvent être occupés de manière permanente par des agents contractuels.

La loi du 6 août 2019 en son article 21 permet d'élargir le recours au contrat sur emplois permanents aux agents de catégorie B et C lorsque les besoins du service ou la nature des fonctions le justifient.

Il est proposé une nouvelle typologie élargie des emplois permettant le recrutement sur les fondements des articles L332-8 du code général de la fonction publique portant au nombre de **75 les emplois éligibles**.

Emploi typologie	Direction	Grade	Quotité	Missions
Acheteur	Achats	Attaché	100%	Planifier, piloter et suivre des dossiers de marchés publics, en lien avec les services prescripteurs.
		Rédacteur		
		Rédacteur principal 2ème classe		
Commercial et assistante	Cabinet de Monsieur le Maire	Rédacteur	100%	Prospecter, développer, gérer un portefeuille de clients professionnels de proximité (chefs d'entreprises, PME, institutionnels, commerçants ...) et suivi opérationnel jusqu'au financement.
		Rédacteur principal 2ème classe		
Rédacteur en chef	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Animer une équipe de rédacteurs et veiller au respect de la ligne éditoriale d'une publication, recueillir les propositions de sujets et en proposer.
Journaliste	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Recueillir ou rechercher, vérifier et écrire puis distribuer des informations sur tout type de support média
Maquettiste	Cabinet de Monsieur le Maire	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Mettre en pages de tous types de documents, travailler aussi bien sur des supports traditionnels papier (journaux, magazines, livres, plaquettes, brochures, affiches...) que sur des supports numériques (pages internet,

				bibliothèques numériques...).
Responsable cérémonies et manifestations	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Concevoir des manifestations et veiller à la bonne mise en œuvre des manifestations de la Ville (fête des loges, journées cadre de vie, marché aux fleurs, forum du sport, semaine du goût...).
Chargé de projet évènementiel	Cabinet de Monsieur le Maire	Rédacteur	100%	Concevoir, organiser et mettre en œuvre les événements et manifestations, gérer le budgets des événements organisés
Chargé de mission commerce/développement économique et attractivité	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Mettre en œuvre la politique d'attractivité relative aux commerces en développant des relations avec les commerçants et assurant la gestion des événements et des tâches administratives du service.
Responsable communication	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Promouvoir l'image de la Ville au sein de son environnement, définir la stratégie de communication globale et piloter sa mise en œuvre à l'échelle du territoire
Responsable du digital	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Effectuer l'administration éditoriale et technique de l'écosystème web de la Ville et des plateformes servicielles (site ville, théâtre, PLU, Entre Saint-Germanois...) et des réseaux sociaux ;
Chargé(e) de communication numérique	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Effectuer l'administration éditoriale et technique de l'écosystème web de la Ville et des plateformes servicielles (site ville, théâtre, PLU, Entre Saint-Germanois...) et des réseaux sociaux ;
Chargé(e) de mission conseil local et projet numérique	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Etre en charge de l'activité et du développement du comité d'experts du Conseil local du numérique (Le Num) et de l'accompagnement des projets induits en matière de transition numérique.
	Direction Générale		100%	

Assistante de direction générale		Adjoint administratif principal 2ème classe		Assister les Directeurs Généraux Adjoint des Services et assurer le relais de l'assistante du Directeur Général des Services.
Directeur de projet zéro carbone	Direction Générale	Attaché ou Ingénieur	100%	Mettre en place l'ensemble des conditions nécessaires à la conduite efficace et partagée de programme zéro carbone de la Ville
Chauffeur de car	Secrétariat général	Adjoint technique principal 2ème classe	100%	Conduire les cars de la Ville
Chargé de mission gestion patrimoniale	Affaires juridiques	Rédacteur Rédacteur principal 2ème classe	100%	Etre en charge de l'activité et du développement du comité d'experts du Conseil local du numérique (Le Num) et de l'accompagnement des projets induits en matière de transition numérique.
Juriste	Affaires juridiques	Attaché	100%	Accompagner et sécuriser toutes les actions juridiques.
Chef de service RH	Ressources humaines	Attaché Rédacteur principal 2ème classe	100%	Conseiller et informer les agents sur les actes de gestion de leur carrière et les partenaires institutionnels
Gestionnaire RH	Ressources humaines	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Assurer la gestion administrative de proximité des agents de l'administration
Gestionnaire analyse rémunération et temps de travail	Ressources humaines	Rédacteur Rédacteur principal 2ème classe	100%	Assurer la gestion administrative de proximité des agents de l'administration
Chargé de recrutement	Ressources humaines	Rédacteur	100%	Assurer la gestion des recrutements de la Ville
Gestionnaire santé prévention	Ressources humaines	Rédacteur Rédacteur principal 2ème classe	100%	Assurer la gestion administrative de proximité des agents de l'administration
Administrateur général du TAD	Culture	Attaché	100%	Elaborer la stratégie de développement du Théâtre Alexandre-Dumas ainsi que des salles Jacques-Tati et Fulcosa. Mettre en œuvre de la programmation artistique, des locations et mises à disposition, de la politique des publics et de la communication, ainsi que de la gestion administrative, sociale, fiscale et juridique du théâtre.

Régisseur de recettes	Culture	Rédacteur	100%	Effectuer des opérations d'encaissement de recettes et/ou de paiement, à la place du comptable assignataire.
<u>Chargé de développement culturel</u>	<u>Culture</u>	<u>Rédacteur</u>	<u>100%</u>	Participer à l'élaboration du programmer de médiation culturelle, assurer la promotion de la programmation des projets et des évènements sur les supports de la Ville
<u>Chargé de médiation et communication culturelle</u>	<u>Culture</u>	<u>Rédacteur</u>	<u>100%</u>	Participer à l'élaboration du programmer de médiation culturelle, assurer la communication et la promotion de la programmation des projets et des évènements sur les supports de la Ville
Médecin	Enfance	Médecin territorial	100%	Accompagner les structures, pour l'application de mesures préventives conformément à la réglementation et assurer, en collaboration étroite avec les directrices, les actions d'éducation et de promotion de la santé auprès des équipes et des familles.
Psychologue	Enfance	Psychologue territorial	50%	Effectuer des temps d'observation, assurer des temps d'échange avec les équipes sur la construction psychique de l'enfant et pour favoriser le travail en équipe
Auxiliaire de puériculture	Enfance	Auxiliaire de puériculture principal 2ème classe	100%	Accueillir et prendre soin des enfants qui lui sont confiés. Répondre à leurs besoins et créer autour d'eux un environnement stable, sécurisant et bienveillant
Educatrice de jeunes enfants	Enfance	Educateur de jeunes enfants 2ème classe	100%	Organiser et participer à un accueil de qualité des enfants, élaborer, suivre et faire évoluer le projet de vie de l'établissement. Charger d'animer et organiser une des unités de vie de la structure.
Aide auxiliaire petite enfance	Enfance	Adjoint technique principal 2ème classe Adjoint technique	100%	Assurer le bien-être des enfants en soutien des auxiliaires de puériculture. Entretien des locaux et le linge. Réchauffer et préparer les repas en liaison froide.
Aide technique petite enfance	Enfance	Adjoint technique principal 2ème classe	100%	Entretien des locaux et le linge. Réchauffer et

		Adjoint technique		préparer les repas en liaison froide. Assurer le bien-être des enfants en soutien des auxiliaires de puériculture.
Chargé(e) des concessionnaires et des entreprises	Espace public	Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Assurer la programmation et la maintenance des travaux de voirie, ainsi que le phasage et le suivi des travaux de renouvellement des réseaux concessionnaires sur le territoire de la commune nouvelle.
Chargé(e) occupation du domaine public	Espace public	Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Assurer la programmation et la maintenance des travaux de voirie, ainsi que le phasage et le suivi des travaux de renouvellement des réseaux concessionnaires sur le territoire de la commune nouvelle.
Chef du service maintenance et Responsable de site CTM	Espace public	Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Mettre en œuvre des manifestations de la Ville (fête des loges, journées cadre de vie, forum du sport, marché européen...), planifier, organiser les opérations nécessaires à leur bon fonctionnement, en s'appuyant sur l'équipe de manutentionnaires que vous dirigerez
Mécanicien(ne)	Espace public	Adjoint technique principal 2ème classe	100%	Assurer la maintenance automobile auprès de la cellule flotte automobile.
Responsable équipe technique	Espace public	Technicien	100%	Mettre en œuvre des manifestations de la Ville (fête des loges, journées cadre de vie, forum du sport, marché européen...), planifier, organiser les opérations nécessaires à leur bon fonctionnement, en s'appuyant sur l'équipe de manutentionnaires que vous dirigerez
Responsable du Service Communal d'Hygiène et Santé	Espace public	Ingénieur	100%	Mettre en application les dispositions réglementaires en matière d'hygiène, de nuisances, de risques, de salubrité et de santé publique.
Techniciens Service Communal d'Hygiène et Santé	Espace public	Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Assurer l'exercice des pouvoirs de police sanitaire du Maire dans les domaines de l'habitat, du bruit, de l'hygiène alimentaire, etc

Responsable du service Parcs et jardins	Espace public	Technicien	100%	Coordonner et organiser l'entretien des parcs de la Ville ainsi que l'embellissement et la gestion des espaces verts.
Responsable eau et assainissement	Espace public	Ingénieur	100%	Coordonner et organiser l'entretien du réseau éclairage public de la Ville ainsi que sa gestion.
Ouvrier horticole GIP	Espace public	Adjoint technique principal 2ème classe	100%	Assurer des travaux d'horticulture au sein des serres du GIP
Responsable Eclairage public	Espace public	Agent de maîtrise	100%	Coordonner et organiser de l'entretien du réseau assainissement de la Ville ainsi que sa gestion.
Responsable équipe technique	Espace public	Adjoint technique principal 2ème classe Agent de maîtrise	100%	Mettre en œuvre des manifestations de la Ville (fête des loges, journées cadre de vie, forum du sport, marché européen...), planifier, organiser les opérations nécessaires à leur bon fonctionnement, en s'appuyant sur l'équipe de manutentionnaires que vous dirigerez
Technicien Voirie et réseaux	Espace public	Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Entretenir les réseaux et la voirie de la Ville
Electricien	Espace public et Patrimoine immobilier	Adjoint technique principal 2ème classe Agent de maîtrise	100%	Réaliser interventions d'installations électriques sur les bâtiments municipaux de la Ville
Contrôleur de Gestion	Finances et contrôle de gestion	Attaché	100%	Analyser les activités de la Ville en réalisant des études internes et externes d'aide à la décision stratégique
Gestionnaire budgétaire	Finances et contrôle de gestion	Rédacteur Rédacteur principal 2ème classe	100%	Gérer et suivre de l'exécution budgétaire et la liquidation des dépenses et des recettes, pour plusieurs services de la Ville, en collaboration avec les responsables de secteur des directions.
Gestionnaire budgétaire et comptable	Finances et contrôle de gestion	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Gérer et suivre de l'exécution budgétaire et la liquidation des dépenses et des recettes, pour plusieurs services de la Ville, en collaboration avec les

				responsables de secteur des directions.
Gestionnaire budgétaire et comptable expert	Finances et contrôle de gestion	Rédacteur Rédacteur principal 2ème classe	100%	Gérer et suivre de l'exécution budgétaire et la liquidation des dépenses et des recettes, pour plusieurs services de la Ville, en collaboration avec les responsables de secteur des directions.
Responsable régie centralisée	Finances et contrôle de gestion	Attaché	100%	Assurer la responsabilité des opérations d'encaissement de recettes et/ou de paiement, à la place du comptable assignataire.
Chargé de mission régie centralisée	Finances et contrôle de gestion	Rédacteur	100%	Effectuer des opérations d'encaissement de recettes et/ou de paiement, à la place du comptable assignataire.
Gestionnaire comptable	Finances et contrôle de gestion	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Assurer le traitement comptable des dépenses et des recettes de la Ville.
Chef de service numérique	Numérique	Ingénieur Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Encadrer les administrateurs systèmes et la hotline
Administrateur systèmes et réseaux	Numérique	Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Assurer le suivi et la supervision des infrastructures et serveurs, organiser le maintien en conditions opérationnelles, participer à leur développement ;
Chef de projet informatique	Numérique	Ingénieur Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Assurer le développement de nouveaux projets et intervenir aussi bien en assistance à maîtrise d'ouvrage qu'en assistance à maîtrise d'œuvre.
Technicien Hot line	Numérique	Technicien	100%	Assurer l'installation de nouveaux postes client, smartphones et tablettes Android et IOS et de nouveaux logiciels, assister les utilisateur des systèmes d'information et de la téléphonie
Chef du service énergie et fluides	Patrimoine immobilier	Ingénieur Technicien	100%	Piloter la politique de performance énergétique des bâtiments communaux et de sa bonne application

Chef de service études et conduite de projets	Patrimoine immobilier	Ingénieur	100%	Piloter la réalisation d'études et la conduite de travaux ci-afférents en lien avec une équipe de chargés d'études et travaux bâtimentaires.
Menuisier	Patrimoine immobilier	Adjoint technique principal 2ème classe	100%	Réaliser des travaux de rénovation de menuiserie sur les bâtiments municipaux
		Agent de maîtrise		
Peintre	Patrimoine immobilier	Adjoint technique principal 2ème classe	100%	Réaliser les finitions et embellissements des surfaces par application de peinture, vernis ou autres sur les différents bâtiments municipaux
		Agent de maîtrise		
Plombier	Patrimoine immobilier	Adjoint technique principal 2ème classe	100%	Réaliser des travaux de plomberie dans les différents bâtiments municipaux
		Agent de maîtrise		
Responsable de la régie bâtiment	Patrimoine immobilier	Technicien	100%	Planifier, suivre et contrôler les interventions des agents, veiller à l'application des règles de sécurité des agents sur chantier et en atelier, visiter les bâtiments pour recenser des actions de maintenance préventive et curative
		Agent de maîtrise		
Agent polyvalent des bâtiments	Patrimoine immobilier	Adjoint technique principal 2ème classe	100%	Réaliser des travaux de maintenance en polyvalence
Thermicien	Patrimoine immobilier	Technicien	100%	Etudier, contrôler et piloter les travaux d'installation et de maintenance des appareils de production d'air chaud et d'air froid de la Ville
		Technicien principal 2ème classe		
		Agent de maîtrise		
Opérateur CSU	Police municipale	Adjoint technique et administratif principal 2ème classe	100%	Observer, analyser des informations issues de la vidéo protection et transmission aux partenaires intervenant sur les sites de la Ville afin de faire respecter la réglementation et d'assurer la sécurité préventive et curative
Architecte conseil	Urbanisme	Ingénieur	100%	Assurer des missions de conseil d'ordre architectural auprès des pétitionnaires en cohérence avec les normes de la Ville
Chargé d'accueil et de pré-instruction	Urbanisme	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Assurer l'accueil des administrés et la pré-instruction de certaines

				demandes d'autorisation d'urbanisme.
Assistant administratif droit des sols	Urbanisme	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Assurer l'administratif et la pré-instruction de certaines demandes d'autorisation d'urbanisme.
Chef de service aménagement/Directeur adjoint	Urbanisme	Ingénieur	100%	Participer au pilotage de la direction en lien avec le directeur puis coordonner l'activité de son service
Chef de service planification et droit des sols	Urbanisme	Attaché	100%	Piloter et coordonner l'activité du service et instruire certains dossiers spécifiques en propre
Chargé de planification urbaine	Urbanisme	Attaché	100%	Mener les procédures de révision des documents d'urbanisme applicables sur le territoire, encadrer les procédures de concertation, assurer le suivi technique, administratif et financier de ces procédures.
Instructeur	Urbanisme	Rédacteur ou Technicien	100%	Assurer l'instruction des demandes d'autorisation d'urbanisme
Chargé d'opération aménagement	Urbanisme	Attaché	100%	Piloter les études pré-opérationnelles et opérationnelles des projets urbains d'aménagement, Assurer le suivi des procédures de mise en concurrence, suivre les chantiers et veiller à la bonne coordination des entreprises et des intervenants ;
Directeur(trice)		Attaché ou Ingénieur	100%	Définir et mettre en œuvre la politique en sa matière de la Ville

ANNEXE 4 - Postes de saisonniers sur fondement de l'article L332-23 al.2 du code général de la fonction publique

Le code général de la fonction publique énonce que les collectivités territoriales peuvent recruter temporairement des agents contractuels sur des emplois non permanents pour faire face à un accroissement saisonnier d'activité.

Par délibération de la Ville de Saint Germain en Laye du 27 mai 2021, il a été identifié un besoin de recrutement saisonniers pour les **11** emplois suivants :

	Direction	Poste	Descriptif du poste	Période
1	CULTURE	1 commissaire fête des loges	assure la sécurité de la fête des loges, il est l'interlocuteur privilégié et assure l'interface entre les prestataires extérieurs, les forains et les services de la Ville	24 semaines - avril à septembre
2	ESPACE PUBLIC	2 agents espaces verts	renfort durant les périodes de fleurissement, plantation et à l'occasion de différentes manifestations de la Ville	6 mois
1	AFFAIRES ADMINISTRATIVES	1 Hôte d'accueil	assure l'accueil du centre administratif et de l'hôtel de Ville.	2 mois durant la période estivale
1	AFFAIRES ADMINISTRATIVES	1 agent d'accueil et de sécurité	assure l'accueil et la sécurité du centre administratif et de l'hôtel de Ville.	2 mois durant la période estivale
1	AFFAIRES ADMINISTRATIVES	1 agent d'entretien des cimetières	assure l'entretien et l'accueil des cimetières de la Ville.	2 mois durant la période estivale
5	SOLIDARITÉ	5 agents de convivialité	effectuer les visites de proximité chez les séniors	3 mois, du 1er juin au 31 août

ANNEXE 5 – Apprentis

Le contrat d'apprentissage est un contrat en alternance permettant l'obtention d'un diplôme. L'employeur s'engage à assurer à l'apprenti une formation professionnelle, dispensée, pour la partie pratique, dans la collectivité territoriale et pour la partie théorique, dans un centre de formation d'apprentis (CFA).

Ce dispositif constitue une des réponses aux problématiques de formation et d'aide à l'emploi des jeunes, la Ville de Saint-Germain-en-Laye est depuis plusieurs années inscrite dans cette démarche. La Ville a décidé d'accueillir **20** apprentis dans plusieurs services (ci-dessous liste des apprentis) :

DIPLÔME PRÉPARÉ	DIRECTION/SERVICE	ETAT
CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	POURVU
CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	POURVU
CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	NON POURVU
CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	NON POURVU
CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	POURVU
DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	NON POURVU
DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	NON POURVU
DE Educatrice de Jeunes Enfants	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
Master finances	FINANCES ET CONTRÔLE DE GESTION	POURVU
Master communication	CABINET - Communication	POURVU
BPJEPS	DJSVA - Animations sportives	POURVU
DE Régisseur son	VIE CULTURELLE - TAD	POURVU
DE Archiviste	SECRETARIAT GENERAL	NON POURVU
DE Mécanique automobile CAP ou BAC PRO	ESPACE PUBLIC - Maintenance	POURVU
DE Espaces verts CAP ou BAC PRO	ESPACE PUBLIC - Environnement	POURVU
DE Espaces verts CAP ou BAC PRO	ESPACE PUBLIC - Environnement	NON POURVU
Administrateur d'infrastructure sécurisées	NUMÉRIQUE	NON POURVU

ANNEXE 6 – Contrats de projet

Poste	Descriptif du projet	Durée prévisible
<p>Chargé de mission JO 2024 (Evènementiel, accompagnement et promotion du sport et de la VA)</p>	<p>La Commune Nouvelle de Saint-Germain-en-Laye porte une politique sportive innovante et a pour volonté de s'inscrire pleinement dans la dynamique des Jeux Olympiques et Paralympiques Paris 2024. Après l'obtention du Label Terre de Jeux en 2019, et sa candidature en tant que centre de préparation des jeux, elle va jusqu'en 2024 porter des investissements majeurs consacrés à la construction et à la rénovation de ses équipements sportifs. Ces investissements structurants s'accompagnent d'un projet de valorisation et d'animation du territoire axé sur les Jeux Olympiques Paralympiques Paris 2024 qui ont pour objectif de faire rayonner la ville au-delà de son territoire. Placé sous la responsabilité du Directeur de la jeunesse, des sports et de la vie associative et en lien avec le cabinet du Maire, le chargé de mission est en charge d'animer et de coordonner toutes les actions répondant à ces objectifs.</p>	<p>Jusqu'au 31/10/2024 étant précisé que : JO : 26/07 au 11/08/2024 JO paralympiques : 28/08 au 08/09/2024 Evaluation du projet : jusqu'au 31/10/2024</p>
<p>Conseiller(ère) numérique</p>	<p>Dans le cadre du volet « inclusion numérique » du plan de relance, l'Etat a instauré le dispositif « conseiller numérique France Services » piloté par l'agence nationale de la cohésion des territoires. La Commune nouvelle de Saint-Germain-en-Laye souhaite d'inscrire dans ce dispositif. Placé sous la responsabilité de la Directrice de la solidarité, le conseiller numérique accompagne les usagers dans la prise en main des équipements numériques (ordinateur, tablette, smartphone), dans la réalisation de tâches quotidiennes en lien avec le numérique et de démarches en ligne. Il sensibilise également à la protection des données personnelles.</p>	<p>2 années</p>
<p>Chargé (e) d'interface grands projets</p>	<p>Le mandat 2020-2026 a impulsé de grands projets structurants pour notre Ville nécessitant de recourir à des compétences supplémentaires afin de mener à bien ces projets. Le projet du Quartier de l'hôpital en particulier, projet phare, nécessite un suivi des impacts des travaux sur l'espace public. Aussi, le/la Chargé (e) d'interface grands projets a pour mission d'assurer l'interface entre les maîtres d'ouvrage publics et privés des programmes immobiliers, les maîtrises d'œuvre, les entreprises, les administrés et les services de la Ville afin de prévenir et maîtriser les impacts générés par l'ensemble de ces chantiers.</p>	<p>3 années</p>

Poste	Descriptif du projet	Durée prévisible
Eco-animateur(trice)	<p>Dans le cadre des projets en matière de développement durable engagés par la Ville, il est nécessaire de recruter une compétence dédiée. L'écoanimateur (trice) encadrera et animera tous les évènements de sensibilisation à la protection de la nature et au développement durable. En particulier, les missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Répondre aux différentes demandes et attentes du Conseil Local Développement Durable, ainsi qu'aux demandes liées à la Convention des Maires pour le Plan Climat Energie Territorial ; - Proposer un programme d'activités auprès des usagers du territoire, pouvant être en lien avec un réseau de partenaires associatifs, - Accompagner le fonctionnement des infrastructures environnementales - Animer les projets déjà existants et à venir, - Apporter son expertise technique notamment pour le suivi des prestations externalisées du service environnement, - Animer au sein des établissements Enfance et de Petite Enfance des programmes pédagogiques co-conçus avec les directeurs et directrices en fonction de leurs besoins : visites, ateliers, etc. 	<p>2 années (2021-23) - <u>prolongée jusqu'au 1er semestre 2026</u></p>